



UNO DEI 100 COMUNI
DELLA PICCOLA
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti - Palazzo Giannantonio - Tel. 0835/585711 - P.Iva 00116240771 - C.F. 81001230770
www.comunedipisticci.it - PEC: comune.pisticci@cert.ruparbasilicata.it

Ufficio del Sindaco

Decreto Sindacale n. 2 del 2 gennaio 2020

Oggetto: Attribuzione trattamento economico contrattuale al Segretario Generale titolare -
Dr.ssa Clementina GERARDI.

IL SINDACO

VISTE - la deliberazione del C.C. di PIETRAGALLA n. 37 del 18 novembre 2019
- la deliberazione del C.C. di PISTICCI n. 40 del 10 dicembre 2019,
con le quali è stato disposto con decorrenza **1 gennaio 2020** lo **scioglimento consensuale** della convenzione per la gestione in forma associata del servizio di segreteria comunale (*sottoscritta in data 15 dicembre 2018 tra i Comuni di Pisticci e Pietragalla*);

ATTESO che in seguito al predetto scioglimento consensuale, il Segretario Generale - **dr.ssa Clementina Gerardi** - inquadrata nella **fascia professionale A** - rimane in servizio presso il **Comune di PISTICCI (Ente di Classe IB)** - ove conserva la titolarità;

VISTO il **provvedimento prot. n. 0018807 del 13/12/2019**, pervenuto dal Ministero dell'Interno - **Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali**, con il quale si dispone di prendere atto :

1. dello scioglimento della convenzione di segreteria di classe I/B tra i Comuni di PISTICCI (MT) e PIETRAGALLA (PZ) a decorrere dal 1 gennaio 2020;
2. a **decorrere dal 1 gennaio 2020** della permanenza della **dr.ssa Clementina Gerardi** nella **titolarità della segreteria del Comune di Pisticci (MT) di classe I/B**;

ATTESO che la **D.ssa Clementina GERARDI ha preso servizio** in qualità di Segretario Generale Titolare della Segreteria *Generale Unica convenzionata di classe I/B tra i Comuni di PISTICCI (Ente Capofila) e PIETRAGALLA*, **con decorrenza giuridica ed economica** a far data dal **1° gennaio 2019**;

che la **D.ssa Clementina GERARDI** a far data **dal 1° gennaio 2020** presta servizio in qualità di Segretario Generale Titolare **esclusivamente presso il Comune di Pisticci** di classe I/B;

- VISTO il CCNL normativo dei Segretari Comunali e Provinciali stipulato **in data 16.05.2001**, in particolare **l'art. 41 comma 4** relativo alla maggiorazione della retribuzione di posizione secondo i criteri, le condizioni ed i parametri stabiliti dalla contrattazione nazionale integrativa decentrata;
- VISTO **l'accordo integrativo n. 2 di livello nazionale** dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto **in data 22/12/2003** per le materie di cui all'art. 4 lett. c) e d) del CCNL 16/05/2001, con il quale sono stati determinati i **criteri** ed i **parametri** per la suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive;
- CONSIDERATO che con il suddetto contratto collettivo integrativo di livello nazionale è stato previsto che l'importo della maggiorazione, riscontrata la presenza delle condizioni di cui sopra, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;
- VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 14 dicembre 2010;
- VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali per il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 1 marzo 2011;
- RILEVATO che ai sensi dell'art. 3 comma 6 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del biennio economico 2008/2009, a seguito del conglobamento di cui al comma 5 del medesimo articolo, dal 31.12.2009, sono stati rideterminati i valori complessivi annui lordi per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari, di cui all'art. 3 del CCNL del 16.05.2001 per il biennio economico 2000/2001;
- che ai sensi dell'art. 3 comma 7 del medesimo CCNL, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, commi 4 e 5 del CCNL del 16.05.2001, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del Segretario, come definiti dall'art. 3 comma 2 del CCNL del 16.05.2001, relativo al biennio economico 2000/2001;
- VISTA la **tabella** delle condizioni oggettive e soggettive, allegata al **CCDI 22/12/2003** e riportata in calce al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, con la quale si dà atto dell'applicazione dei criteri e parametri contrattuali, nonché delle funzioni svolte dal Segretario Comunale titolare;
- DATO ATTO che le stesse sono state condivise e fatte oggetto di confronto con il Segretario Generale, il quale a decorrere dal 1° gennaio 2020 presta servizio esclusivamente presso il Comune di Pisticci (Ente con dirigenza) di classe I/B;
- DATO ATTO delle funzioni e delle annesse responsabilità attribuite al Segretario Comunale, riassunte nella tabella riportata in calce al presente atto, nonché della conseguente maggiorazione della indennità di posizione, a far data dal 01/01/2020;
- DATO ATTO che tale maggiorazione va ad aggiungersi alla retribuzione di posizione ordinariamente spettante (retribuzione di posizione BASE), sulla base del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali del 01/03/2011, pari ad Euro 21.781,93;

RICHIAMATO, inoltre, l' art.41, comma 5, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 16 maggio 2001, che disciplina l'istituto del **c.d. galleggiamento**, stabilendo che *"gli enti assicurano, altresì, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente in base al contratto collettivo dell'area della dirigenza o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa"*;

VISTO l'art.4, comma 26, della Legge 183/2011 (Legge di Stabilità per il 2012), secondo cui *"Il meccanismo di allineamento stipendiale previsto dall'art.41, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei Segretari comunali e Provinciali del 16 maggio 2001, per il quadriennio normativo 1998 -2001 e per il biennio economico 1998-1999 si applica alla retribuzione di posizione complessivamente intesa, ivi inclusa l'eventuale maggiorazione di cui al comma 4 del medesimo art.41"*. Il legislatore ha pertanto avallato l'interpretazione sostenuta dall'ARAN (Nota prot. 7124 del 3 agosto 2006) e dal MEF-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (Nota prot. 100976 del 3 settembre 2008), secondo cui bisogna applicare prima la maggiorazione della retribuzione di posizione e poi valutare se vi sia ancora margine per dover computare il galleggiamento. Quest'ultimo, pertanto, deve essere applicato in via eventuale, residuale, al fine di colmare l'eventuale differenza negativa residua della retribuzione di posizione del Segretario Comunale con quella più elevata del Dirigente o Titolare P.O. in servizio;

RITENUTO di dovere attribuire al Segretario Generale, dott.ssa Clementina Gerardi, la indennità di galleggiamento di cui all'art.41, comma 5, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 16 maggio 2001;

RISCONTRATO inoltre che, la retribuzione di posizione attribuita ai dirigenti del Comune di Pisticci è pari a 34.029,58 euro e che, pertanto, occorre corrispondere al Segretario Generale del medesimo Comune il compenso di cui art.41 comma 5 del 16.05.2001 (cosiddetto galleggiamento), pari alla differenza tra la suddette retribuzione di posizione dei dirigenti comunali e la retribuzione di posizione (base + maggiorazione) contrattualmente attribuita al Segretario Generale del Comune di Pisticci ed esclusivamente per il suddetto Comune;

CONSIDERATO che al Sindaco, ai sensi dell'art. 15, primo comma, del D.P.R. n. 465/1997, spettano le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario Generale con l'Ente locale presso il quale il Segretario medesimo presta servizio ed in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto;

ESAMINATO lo stato matricolare della dott.ssa GERARDI Clementina, nata a Potenza il 02/08/1970, Segretario Generale titolare della Segreteria di classe I/B del Comune di PISTICCI;

DATO ATTO che ai sensi delle vigenti disposizioni dei CCNL, ai Segretari Comunali spettano le seguenti voci stipendiali, che compongono la struttura della retribuzione, ossia:

1. STIPENDIO TABELLARE
2. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
3. TREDICESIMA MENSILITA'
4. ART. 41 c. 4. CCNL 2001 E ART. 1 CCNI 2003 (% retribuzione di posizione)
5. _____
6. RETRIBUZIONE SEGRET. CONVENZIONATA (ART. 45, co.1 CCNL 2001 - per gli enti in convenzione);
7. DIRITTI DI SEGRETERIA (nei limiti di legge e negli enti privi di dirigenza);
8. RETRIBUZIONE DI RISULTATO (non superiore al 10% del monte salari)



DECRETA

1-Di applicare i CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009, secondo le Tabelle ivi riportate.

2-Di dare atto che il Segretario Generale dr.ssa Clementina GERARDI, ai sensi delle vigenti disposizioni di C.C.N.L., risulta inquadrata nella **fascia professionale A** ed è stata nominata **titolare** della **Segreteria Generale** di **classe I/B** del Comune di PISTICCI.

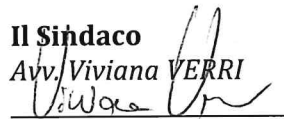
3-Di attribuire, ai sensi del disposto contrattuale, il trattamento economico lordo annuale spettante al Segretario Generale dr.ssa Clementina GERARDI, nell'importo riportato in Allegato A1) e Allegato A2) al presente Decreto.

Il presente decreto è trasmesso:

- al Segretario Generale Dott.ssa Clementina Gerardi
- al Settore Finanziario del Comune di Pisticci,
- al Ministero dell'Interno - *Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali*.

Pisticci, 2 gennaio 2020

Il Sindaco
Avv. Viviana VERRI



Visto di regolarità contabile e di attestazione della copertura della spesa

Il Dirigente del servizio finanziario attesta, ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio.

Il Dirigente Finanziario del Comune di Pisticci
Dr. Michele Salvatore Bianco



PROSPETTO trattamento economico Segretario Generale classe I/B

ND	VOCE STIPENDIALE <i>annua</i>	DAL 01/01/2020 in euro
A	STIPENDIO TABELLARE (compresa I.V.C. e tredicesima mensilità) art. 3, co. 5 (tab. 3) CCNL Segretari - biennio economico 2008-2009	43.572,98
B	Retribuzione di posizione BASE - art. 3, co. 6 CCNL Segretari - biennio economico 2008-2009 (compresa tredicesima mensilità)	21.781,93
C	Retribuzione di anzianità	----
D	Maturato economico	----
E	MAGGIORAZIONE Retribuzione di posizione - art. 41, co 4, CCNL 2001 e art. 1 CCNL 2003 (50% di €. 24.789,93 ex art. 3, co. 7 CCNL biennio economico 2008-2009)	12.394,96
F	Totale retribuzione di posizione (B + E) (compresa tredicesima mensilità)	34.176,89
G	Indennità di GALLEGGIAMENTO (art. 41, comma 5, CCNL 2001) : indennità di posizione dei <u>Dirigenti</u> del Comune di Pisticci	----
H	Retribuzione segreteria CONVENZIONATA (art. 45, co.1 CCNL 2001)	----
I	TOTALE lordo annuo in BUSTA PAGA	77.749,87
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	non superiore al 10% m. s.

Note di lettura:

- tutti gli importi da A ad I sono iscritti al **lordo** delle ritenute fiscali e di quelle previdenziali e assistenziali
- tutti gli importi da A ad I sono su base annua, comprendono la tredicesima mensilità e sono remunerativi di qualsivoglia prestazione resa in favore dell'Ente
- il dato retributivo è aggiornato all'ultimo C.C.N.L. stipulato, relativo al biennio 2008/2009

Comune di Pisticci

Provincia di Matera

Allegato A2)

TABELLA condizioni oggettive e soggettive ALLEGATA al CCDI 22/12/2003 ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario C. - D.SSA Clementina GERARDI.

FASCE		COLLOCAZIONE DELLA POSIZIONE	
CONDIZIONE	PESO		
ASSENTE	0	FINO A 50 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 10%
PRESENTE IN MISURA MARGINALE	3	FINO A 60 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 20%
PRESENTE IN MISURA MEDIA	5	FINO A 70 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 30%
PRESENTE IN MISURA RILEVANTE	10	FINO A 80 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 40%
		FINO A 100 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 50%

CONDIZIONI OGGETTIVE		
COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA - COMPLESSITÀ FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE		
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	3
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	3
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei responsabili degli uffici e dei servizi	10
E	Rappresentanza esterna	0
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	3
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	5
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o.	0
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	3
Totale condizioni OGGETTIVE		32
CONDIZIONI SOGGETTIVE		
ATTIVITA' GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	10
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	10
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5
D	Partecipazione sedute di organi diversi da Giunta e Consiglio(es. Commissioni Consiliari, Conf. Capigruppo)	0
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	3
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministr. (Resp. prev corruzione/trasparenza.)	5
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	0
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	5
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	0
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	10
K	Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	0
L	Altre competenze nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	0
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	10
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o Servizio di Controllo interno con funzione di raccordo tra Ente e Organo di valutazione	0
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	0
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	0
Totale condizioni SOGGETTIVE		58
PESO complessivo della posizione		90

Pisticci, 2 gennaio 2020

Il Sindaco
Avv. Viviana VERRI

