



UNO DEI 100 COMUNI
DELLA PICCOLA
GRANDE ITALIA

PIAZZA DEI CADUTI - PALAZZO GIANNANTONIO - TEL 0835.585.711 FAX 0835.581.208
P. I. 00116240771 C.F. 81001230770 - WEB SITE: WWW.COMUNEPISTICCI.IT

COMUNE DI PISTICCI

Provincia di Matera

Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente

Parte ECONOMICA - Fondo Anno 2022

**STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PISTICCI – PARTE ECONOMICA FONDO
ANNO 2022**

Visti e richiamati:

- la DGC n. 154 del 12/09/2022, ad oggetto :” Costituzione delegazione trattante di parte pubblica di cui al titolo II "Relazioni sindacali e partecipazione" del C.C.N.L 22 gennaio 2004 e art. 7 comma 3 del C.C.N.L 21 MAGGIO 2018”
- determinazione DEL Dirigente del Settore II n. 267 del 13/10/2022, con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2022 che riporta l'ammontare delle risorse stabili e variabili;
- Il verbale e l'ipotesi di CCDI del personale NON dirigente del Comune di Pisticci, Parte economica 2022 e la destinazione del Fondo salario accessorio 2022, sottoscritti dalle parti negoziali nella seduta del 23/11/2022;
- la Relazione tecnico-finanziaria **al contratto integrativo – parte economica 2022 Comparto Funzioni Locali** (Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) del Dirigente del Settore Finanziario, trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti del comune di Pisticci con nota prot. n. 36164 del 01/12/2022;

Atteso che:

- il Collegio dei Revisori dei Conti, con Verbale n. 14 del 06.12.2022 trasmesso con nota prot. n. 36683 del 07.12.2022, ha espresso parere favorevole alla costituzione e utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2022;
- la Giunta Comunale con Delibera n. 200 del 07.12.2022 ha autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica 2022;

L'anno 2022, il mese di Dicembre il giorno 21 (ventuno)

Le Parti negoziali composte da:

Delegazione Trattante di *Parte Pubblica* (D.G.C. n. 154 del 12/09/2022)

Dr.ssa Grazia URICCHIO	Presidente
Dr.ssa Giuseppina D'ARANNO	Dirigente Settore 2°
Ing. Rocco Salvatore DILEO	Dirigente Settore 3°

Delegazione Trattante di *PARTE SINDACALE*

Ing. Giorgio Giuseppina	RSU
Geom. Viggiani Nicola	RSU
Dr. Cisterna Massimiliano	RSU
Dr.ssa Esposito Adele	RSU
Isp. Scazzariello Giovanni	RSU

BOLLETTINO GIUSEPPE	Territoriale C I S L F P
COPPOLA ANGELO	Territoriale U I L F P
MARAGNO VITO	Territoriale C G I L

SOTTOSCRIVONO l'allegato Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale NON dirigente del Comune di PISTICCI, Parte Economica - Anno 2022. Il presente testo contrattuale sarà trasmesso all'ARAN, entro 5 giorni dalla sottoscrizione con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri e con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché delle relazioni illustrative e tecnico finanziarie e sarà pubblicato nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente dell'Ente.

VISTO IL CCNL 21/05/2018

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa e parte economica sottoscritto in data 10 dicembre 2019 tra la delegazione trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. con riferimento al periodo 2018/2020 dove è stato disposto l'entrata in vigore dei nuovi istituti giuridici previsti dal CCNL 21.5.2018;

DATO ATTO che trova applicazione l'art. 5, comma 4 del CCNL 01/04/1999 il quale, disponendo espressamente 4.1 "I contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi";

DEFINISCONO E SOTTOSCRIVONO l'allegato Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale NON dirigente del Comune di PISTICCI, Parte Economica - Anno 2022 contenente la ripartizione annuale del fondo per le risorse decentrate, con riferimento alla parte stabile e alla parte variabile;

Le risorse decentrate, rese disponibili per la contrattazione integrativa, vengono definite annualmente ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018 e vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della (parte prevalente) parte variabile del fondo previsto dall' art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

Il Presidente prende atto della delibera di G.C. n. 200 del 07/12/2022 di Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI contenente la destinazione delle risorse decentrate per l' anno 2022;

Viene riportato di seguito il verbale e l'ipotesi di CCDI sottoscritto in data 23/11/2022 che diventano definitivi con la sottoscrizione della presente:

"Viene presentata l'ipotesi di ripartizione del Fondo Salario accessorio 2022 approvato con DGC. n. 267 del 13/10/2022.

Il Dirigente del Servizio finanziario espone le voci che compongono il fondo.

I sindacati e le RSU richiedono le copie delle liquidazioni riguardanti gli incentivi tecnici.

Il Presidente della delegazione rileva la necessità di approvare il regolamento per la liquidazione degli incentivi tecnici, impegnando l'Amministrazione alla sua redazione e approvazione.

Anche per l'anno 2022 sono state finanziate risorse per effettuare la P.E.O. da destinare al personale avente diritto. La RSU si impegna a regolamentare la banca delle ore. Le parti, inoltre, convengono che tutte le risorse non utilizzate vengano destinate a remunerare la performance individuale.

La dirigente del settore II rileva la necessità di utilizzare una parte dei premi collegati alla performance individuale art. 68 c.2 lett. B per finanziare con € 5.000,00 progetti obiettivi per la notifica di numerosi atti a favore dei messi comunali.

I rappresentanti sindacali e le RSU ritengono che l'importo è eccessivo e propongono di fissare tale importo in €3.000,00. La delegazione accetta.

I rappresentanti sindacali e le RSU chiedono che venga corrisposta al personale in servizio presso il Giudice di Pace l'indennità di disagio per compensare la presenza in servizio del sabato. La Delegazione accetta.

Riguardo al fondo per la Retribuzione delle PO la dirigente D'arano espone che non è possibile aumentare il fondo in virtù delle disposizioni di legge e che è stato individuato nel 15% la percentuale del fondo destinata a retribuzione di risultato.

Per le restanti voci dell'ipotesi di ripartizione del Fondo I sindacati e le RSU concordano e accettano quanto proposto dalla delegazione trattante.

1) POLA 2022/2024.

Il Presidente richiede ai sindacati dopo l'esame della proposta del POLA 2022/2024

già inviata via pec, una nota di riscontro per miglioramento e/o accettazione. I Sindacati si impegnano a inviare quanto richiesto a stretto giro.

2) Piano triennale Formazione 2022/2024:

Il Presidente richiede ai sindacati dopo l'esame della proposta del Piano triennale Formazione 2022/2024 già inviata via pec, una nota di riscontro per miglioramento e/o accettazione. I Sindacati si impegnano a inviare quanto richiesto a stretto giro.

3) Varie ed eventuali:

Il Rappresentante della CISL fa rilevare che le PO sono scadute a Maggio 2022. Con la DGC n.183/2022 sono state istituite le PO. Fa rilevare che nella suddetta delibera vengono previste n. 2 PO nei servizi in staff del Sindaco ritenendo che giuridicamente, l'Avvocatura debba essere incardinato in un settore e che il Sindaco non può attribuire PO con decreto.

I dirigenti si impegnano ad individuare i servizi a cui attribuire le PO.

I sindacati richiedono le tempistiche per le progressioni verticali da cat. B a C previste dal PTFP 2022. La dirigente si impegna allo svolgimento della procedura in seguito all'avviamento a selezione dei profili di Cat. B presso il Centro per l'impiego comunque entro il 31/12 pv.

Le parti, altresì, danno atto che per tutto quanto qui non diversamente disposto si applicano le disposizioni di cui al CCDI - Parte economica e normativa 2018/2020 - stipulato a livello di Ente in data 10/12/2019.

Alle ore 12:30 si chiudono i lavori del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura ed approvazione, viene sottoscritto come segue”.

Articolo 1

Risorse finanziarie salario accessorio: Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili

- 1) La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria i seguenti istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1, CCNL 21 maggio 2018:
 - progressioni economiche all'interno della categoria;
 - indennità di comparto;
 - indennità ex VIII q.f.
- 2) Le somme destinate agli istituti elencati nel comma 1 costituiscono un importo consolidato al netto delle somme destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite.
- 3) Con il presente contratto parti definiscono i criteri per ripartire le quote da destinare agli istituti previsti dall'art. 68, c. 2, CCNL 21 maggio 2018 sulle restanti somme annualmente disponibili fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di tredicesima mensilità, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
- 4) Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.
- 5) Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente NON dirigente, per l'anno 2022 è costituito dalle risorse finanziarie indicate nell'allegato "A" e quantificate in **Euro 336.216,50** come risultante dalla determinazione del Dirigente del Settore Finanziario/Organizzazione n.267 del 13/10/2022, al lordo delle quote relative ai differenziali economici delle PEO (progressioni economiche orizzontali) e delle somme non concorrenti. Detto fondo rispetta il limite previsto per il salario accessorio dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/ 2017 .
- 6) Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel presente CCDI alla luce delle disposizioni di cui al CCNL del 21 maggio 2018 e del CCDI - parte normativa e parte economica - sottoscritto in data 10 dicembre 2019, come di seguito riportato:

- <u>Progressioni orizzontali</u>	€ 15.000,00
(rivenienti da utilizzo di risorse stabili liberate nell'anno)	
- <u>Indennità di turno</u>	€ 26.200,00
- <u>Indennità di reperibilità</u>	€5.000,00
- <u>Indennità condizioni di lavoro</u>	€ 10.000,00
(disagio, rischio e maneggio valori)	
- <u>Indennità specifiche responsabilità</u>	€9.000,00
(art70quinquiescomma1ecomma2)	
- <u>Indennità di funzione(art56sexies)</u>	€ 3.000,00
- <u>Indennità di servizio esterno</u>	€ 4.000,00
(art. 56 quinquies)	
- <u>Performance (progetti - produttività)</u>	€ 53.143,00
- <u>Art. 68,comma2,lett. e)CCNL21.05.2018</u>	€ 2.149,60
<u>TOTALE RISORSE VARIABILI</u>	€ 127.492,60

Istituti Contrattuali NON soggetti al limite

- <u>art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018</u>	<u>€ 50.000,00</u>
(incentivi per funzioni tecniche)	
- <u>art. 27 CCNL 14/09/2000</u>	<u>€ 45.000,00</u>
(incentivi avvocatura interna)	
TOTALE	€ 95.000,00

TOTALE GENERALE	€ 222.492,22
------------------------	---------------------

- 7) Per l'anno 2022 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è pari ad Euro 70.000,00, così suddivise:
- Ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della indennità di posizione delle posizioni organizzative pari ad Euro 59.500,00
 - Ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative pari alla percentuale del 15% delle risorse di cui al presente comma 3, pari ad Euro 10.500,00.
- 8) Si dà atto che per l'anno 2022 le risorse di cui ai comma precedenti, sommate al fondo per il salario accessorio previsto all'art. 67, con l'eccezione delle risorse previste ai commi 2, lett. a) e b), e 3 lett. a), b), c), e), f), j) e k), rispettano il limite delle risorse complessive del trattamento accessorio previsto dall' art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.
- 9) Le eventuali somme non utilizzate e non attribuite in sede di liquidazione degli istituti contrattuali incrementano il fondo complessivo destinato alla performance organizzativa ed individuale del corrente anno.

Articolo 2

Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale

Art.5 comma 3 lett.b) art.7 comma 4 lett.b) CCNL 21/05/2018

Art. 15 CCDI 2018/2020 del Comune di Pisticci

- 1) La misurazione e la valutazione delle performance viene attuata nel rispetto dei criteri di cui al Sistema di misurazione e valutazione della performance ed al Piano delle Performance per l'anno 2022 adottato con delibera G.C. n. 126 del 21/07/2022, nel rispetto delle disposizioni previste dal D. Lgs. n.150/2009.
- 2) Per l'anno 2022 le risorse all'uopo destinate vengono quantificate in 53.143,00 euro, oltre eventuali somme non utilizzate e non attribuite, ugualmente destinate a remunerare la performance organizzativa e individuale.

Articolo 3
Progressione economica orizzontale
Art.16 CCNL 21/05/2018 - Art.21 CCDI 2018-2020
del Comune di Pisticci

- 1) Le progressioni economiche di cui all' art.16 del CCNL 21/05/2018, in applicazione della disciplina e dei criteri di cui all'art. 21 del CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI, sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell' istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
- 2) Le progressioni, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciute, in modo selettivo, in favore di una quota del personale in servizio pari al 50% degli aventi diritto (cfr. circolare sul conto annuale 2018 della Ragioneria Generale dello Stato e nota prot. n.14366/2019 della Funzione pubblica).
- 3) L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
- 4) Tale istituto per l'anno 2022 viene finanziato con un importo pari ad € 15.000,00 euro e la relativa attribuzione, come di seguito distribuita, decorre dal 1° gennaio dello stesso anno:

Progressione con decorrenza 01.01.2022	
Categoria	% DIPENDENTI
B	4.200,00
C	5.400,00
D	5.400,00

Articolo 4
Indennità condizioni di lavoro
Art 70-bis CCNL 21/05/2018 - Art.22 CCDI 2018-2020 del Comune di Pisticci

- 1) Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento:
 - a) di attività disagiate
 - b) di attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute
 - c) di attività implicanti il maneggio di valori.
- 2) Destinatari della indennità per le condizioni di lavoro sono i dipendenti non titolari di posizione organizzative. La misura di tale indennità, nei limiti della specifica disponibilità prevista in sede di contrattazione decentrata per ciascun anno ed entro i valori minimi e massimi giornalieri previsti dal CCNL (da Euro 1,00 a Euro 10) è fissata per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività di cui al precedente comma 1, come di seguito:
 - Euro 1,50 per rischio
 - Euro 1,50 per disagio
 - da Euro 1,00 a Euro 1,50 per le attività di maneggio valori

- 3) Per attività disagiate si intendono quelle individuate dal presente contratto decentrato che possono comportare, per la loro natura o forma organizzativa, quali orario (ad. es. spezzato senza considerare la normale pausa prevista per la erogazione dei buoni pasto) e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa, problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali.
- 4) Le prestazioni che comportano l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale sono:
- a) Esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro (escluso il turno. Es.: orario frazionato/spezzato, orario multi periodale, etc.);
 - b) Esposizione a situazioni di disagio connesse a modalità di esecuzione della prestazione particolarmente gravose;
 - c) Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni usuranti psichicamente e/o fisicamente, qualora non già retribuite nell'ambito di indennità professionali;
 - d) Esposizione a situazioni di disagio connesse alla gestione di sistemi relazionali obbligatori di particolare intensità, complessità o criticità;
 - e) Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio;
- 5) Per attività rischiose si intendono quelle individuate dal presente contratto decentrato, con riferimento in particolare a quelle già individuate dall'allegato B del D.P.R. 347/83 o che sono sottoposti a specifiche condizioni di rischio attestate dal dirigente o dal responsabile del servizio.
- 6) In particolare, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute personale sono:
- f) prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo operazioni di trasporto, anche con automezzi e/o altri veicoli o di sostegno di un carico;
 - b) prestazioni che comportano attività lavorative in cui sono utilizzati agenti biologici o se ne prevede l'utilizzo in ogni tipo di procedimento;
 - c) esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, micro traumi, malattie anche non permanenti, etc.;
 - d) esposizione a rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, etc.;
 - e) esposizione a rischi di lesioni, traumi, malattie, etc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

Partecipano alla liquidazione della presente indennità i dipendenti comunali dei:

- Servizi cimiteriale
- Servizi tecnici
- Autisti comunali

- 7) Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità, nei limiti della capienza all'uopo prevista per ciascun anno in sede di destinazione delle risorse del salario accessorio, possono variare da un minimo di € 1,00 a un massimo di € 3,00 secondo il seguente prospetto:
- a. PER UN MANEGGIO VALORI FINO ad €. 5.000,00 compresi all'anno, verrà corrisposta un'indennità giornaliera pari ad €1,00

- b. PER UN MANEGGIO VALORI FINO ad €.10.000,00 compresi all'anno, verrà corrisposta un'indennità giornaliera pari ad €.1,25
 - c. PER UN MANEGGIO VALORI OLTRE €.10.000,00 all'anno, verrà corrisposta un'indennità giornaliera pari ad €.1,50
- 8) Partecipano alla liquidazione della presente indennità i dipendenti addetti ai seguenti servizi comunali:
- a. Agenti Contabili Economato
 - b. Agenti Contabili Demografici
 - c. Agenti Contabili Polizia Locale
- 9) Le risorse per la remunerazione delle indennità condizioni di lavoro sono quantificate: per l'anno 2022 in €.10.000,00

Articolo 5
Indennità per specifiche responsabilità
Art.70-quinquies CCNL21/05/2018
Art. 23 CCDI 2018-2020 del Comune di Pisticci

- 1) Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità al personale delle categorie B, C e D, qualora non trovi applicazione la disciplina delle posizioni organizzative di cui all'art.13 e seguenti del CCNL 21/05/2018, in applicazione della disciplina dei criteri di cui all'art. 23 del CCDI 2018/2020 del Comune di Pisticci è riconosciuta una Indennità di importo non superiore ad euro 3.000,00.
- 2) Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350,00 annui lordi, qualora non trovi applicazione la disciplina delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D, di cui con atto formale degli Enti, siano state attribuiti le seguenti qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità:
- a. Ufficiale di stato civile e anagrafe
 - b. Ufficiale elettorale
 - c. Responsabile di tributi
 - d. Addetto agli uffici relazioni con il pubblico
 - e. Responsabile di archivi informatici
 - f. Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori
 - g. Responsabile di attività inerenti la protezione civile
- 3) L'indennità di cui al comma 2 viene corrisposta mensilmente e nel fondo 2022 è fissata in euro 2.149,60.
- 4) Per l'anno 2022, le Parti concordano di corrispondere le predette indennità al personale già destinatario dei corrispondenti incarichi (ex art.36, comma 2 del CCNL 2004), nella misura ed alla luce dei criteri già previsti in sede di contrattazione decentrata dello scorso anno.
- 5) Le risorse per la remunerazione delle indennità per specifiche responsabilità Art. 70-quinquies sono quantificate in Euro 9.000,00.

Articolo 6
Reperibilità

Art. 24 CCNL 21/05/2018

Art.24 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

- 1) Per le aree di pronto intervento individuate nel successivo comma 2, in applicazione della disciplina e dei criteri di cui all'art 24 del CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI, è previsto il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di euro 10,33 per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte con le risorse previste dall'art. 67, CCNL 21 maggio 2018. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
- 2) Le aree di pronto intervento interessate all'indennità di reperibilità sono le seguenti:
STATO CIVILE – POLIZIA LOCALE ed UFFICIO TECNICO.

Le risorse per la remunerazione della indennità di reperibilità sono quantificate in € 5.000,00

Articolo 7

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Art.25 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

- 1) L'art.2, comma 3 del D. Lgs 165/2001 dispone che: "*L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi e salvo i casi previsti dai commi 3ter e 3quater dell'articolo 40 e le ipotesi di tutela delle retribuzioni di cui all'articolo 47-bis, o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali*". E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 68, comma 2, lett. g) del CCN L del 21.5.2018 per gli importi preventivati e secondo le discipline allegate al presente contratto che ne sono parte integrante
- 2) Assumono rilievo nelle definizioni delle clausole contrattuali i seguenti trattamenti accessori fissati per legge:
 - a) Risorse destinate all'attuazione dell'art. 113 del D. Lgs.n.50/2016 (incentivo funzioni tecniche pari ad € 50.000,00)
 - b) Risorse destinate all'erogazione dei compensi professionali dovuti all'Avvocatura interna a seguito di Sentenze favorevole all'Ente in base all'art.27 del CCNL 14/09/2000 pari ad €45.000,00;
 - c) Risorse destinate al recupero evasione ICI/IMU in attuazione dell'articolo 59, comma 1, lettera p) del D.lgs.446/1997 pari ad € 0;
 - d) Risorse destinate al compenso per il processo tributario in attuazione dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.546/.1992 pari ad € 0;
 - e) Risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT in base all'art.70-ter del CCNL21.5.2018 pari ad € 0;
 - f) Risorse destinate all'attuazione dell'art.32 comma 40, del D.L. 269/2003 (attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria) pari ad € 0;
 - g) Risorse destinate all'attuazione dell'art.43 della legge 449/1997 riguardanti i contratti di sponsorizzazione pari ad € 0;
- 3) I relativi stanziamenti rientrano nel fondo per le risorse decentrate ai termini dell'art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21 maggio 2018.
- 4) Per la disciplina dei criteri di erogazione dei compensi di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 si rinvia all'art. 25 bis del CCD I 2018-2020 del Comune di PISTICCI.
- 5) Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute sono

- considerate economie di bilancio
- 6) Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comportino l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo cui all'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21.5.2018 attingendo alle relative risorse previste dalle disponibilità di bilancio

Articolo 8

Indennità di funzione

Art. 56-sexies CCNL. 21/ 05/2018

Art 32 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

- 1) L'Ente eroga al personale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
- 2) L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1) in applicazione della disciplina e dei criteri di cui all'art. 32 del CCDI 2018-2020 del Comune di Pisticci è determinato tenendo conto specificatamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali ed ambientali degli Enti, fino ad un max di euro 3.000,00 annui lordi da corrispondere per 12 mensilità
- 3) L'eventuale esercizio di specifica funzione che comporta compiti di responsabilità connessi al grado rivestito discende dal conferimento di uno specifico incarico di responsabilità, formalmente assegnato dal Comandante della Polizia Locale
- 4) Il Servizio Personale provvederà alla corresponsione dell'indennità previa comunicazione del comandante di P.L. corredata dagli atti formali di attribuzione di responsabilità
- 5) Le risorse per la remunerazione delle indennità di funzione sono quantificate in € 3.000,00

Articolo 9

Turnazioni

Art. 23 CCNL 21/ 02/2018

Art. 33 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

- 1) Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCNL 21.5.2018, cui si rinvia.
- 2) In sede di contrattazione integrativa viene eventualmente determinata l'esenzione dai turni in presenza di particolari situazioni personali e familiari.
- 3) Le risorse per la remunerazione della indennità di turno sono quantificate in euro 26.200,00

Articolo 10

Indennità di servizio esterno

Art.56-quinquies CCNL21/02/2018

Art.35 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

- 1) L'indennità di servizio esterno compete al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza. L'indennità è corrisposta per servizi resi in via continuativa.

- 2) L'indennità di cui al comma 1, in applicazione della disciplina e dei criteri di cui all'art. 35 del CCDI 2018-2020 del Comune di Pisticci, è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
- 3) Le risorse per la remunerazione della indennità di servizio esterno sono quantificate in euro 4.000,00.

**FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI PISTICCI -
ANNO 2022 (All. A)**

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI 2018
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 274.797,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 8.070,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 9.672,10
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2- art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente. A valere dall'anno 2019 (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 13.694,85
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3- art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ 70.000,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 236.234,35

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 489,15
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 489,15

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 218.981,00
<i>Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 50.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000- art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ 45.000,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 4.493,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 99.493,00

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 236.723,50
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 99.493,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 336.216,50

Tetto di Spesa insuperabile FONDO Risorse Decentrate anno 2016 non superabile a dedurre: Risorse destinate nel 2016 a finanziarie le Posizioni Organizzative	€ 288.981,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 NETTO	€ 70.000,00
	€ 218.981,00

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 74.720,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 39.003,90
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 15.000,00
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 128.723,90

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 53.143,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio, disagio, maneggio valori (70-bis)	€ 10.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 26.200,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 5.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 9.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 2.149,60
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 67 c.3 lett.c) CCNL 21.05.2018 Incentivi per funzioni tecniche	€ 50.000,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ 45.000,00
Art.56-quinquies CCNL 21.02.2018 Indennità di servizio esterno	€ 4.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 207.492,60

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	22180%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	10864%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 336.216,50
TOTALE UTILIZZO	€ 336.216,50
DISPONIBILITA'	€ -

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 70.135,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 70.000,00