



COMUNE DI PISTICCI

Provincia di Matera

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente NON dirigente**

Parte ECONOMICA – Fondo Anno 2020

Firmato digitalmente da

**GIUSEPPE
BOLLETTINO**

CN =
BOLLETTINO
GIUSEPPE
C = IT

Firmato digitalmente da

MICHELE SALVATORE BIANCO

CN = BIANCO MICHELE SALVATORE
O = non presente
SerialNumber = IT:BNCMHL70C11F052T
e-mail = michele.bi70@libero.it
C = IT
Data e ora della firma: 22/12/2020 13:06:11

IPOTESI

di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale NON dirigente del Comune di PISTICCI,
Parte ECONOMICA - Fondo Anno 2020.

L'anno 2020, il mese di dicembre il giorno quattordici alle ore 10.00, in seduta di contrattazione svolta in modalità videoconferenza con piattaforma zoom, in considerazione dell'emergenza sanitaria in corso che impone alle le pubbliche amministrazioni l'obbligo di tenere le riunioni in modalità a distanza, le Parti negoziali di seguito specificate si sono riunite per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) - **Parte ECONOMICA - Fondo Anno 2020**, del personale dipendente NON dirigente del Comune di PISTICCI.

Le Parti negoziali composte da :

Delegazione Trattante di **PARTE DATORIALE** (DGC n. 157/2018 modificata con DGC 148/2020)

Presidente: Segretario Generale del Comune - *Dr.ssa Clementina Gerardi*

Componente: Dirigente Settore I - *Dr. Nicola SABINA*

Dirigente Settore II - Finanziario - *Dr. Michele BIANCO*

Dirigente Settore III - *Ing. Rocco S. DI LEO*

Dirigente Settore IV - *Ing. Salvatore P. DEMARCO* **ASSENTE**

Dr.ssa Gerardi
M. Bianco
Dr. Sabina

Delegazione Trattante di **PARTE SINDACALE**

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

DI TURSI Giulia - CISL

Giulia Di Tursi

CAZZETTA Silvio - CISL

ASSENTE

LEONE Paolo - CISL

ASSENTE

ESPOSITO Adele - UIL

Adele Esposito

PASTORE Maria Anastasia - CGIL

Maria Anastasia Pastore

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. MARAGNO Vito

Vito Maragno

CISL-FP BOLLETTINO Giuseppe

Giuseppe Bollettino

U.I.L. F.P.L. COPPOLA Francesco

CSA

ASSENTE

Firmato digitalmente da

**GIUSEPPE
BOLLETTINO**

CN =
BOLLETTINO
GIUSEPPE
C = IT

VISTO il CCNL 21/05/2018;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa e parte economica - sottoscritto in **data 10 dicembre 2019** tra la delegazione trattante di Parte Pubblica e le OO.SS., con riferimento al periodo **2018-2019-2020**, ove è stata disposta l'entrata in vigore dei nuovi istituti giuridici previsti dal CCNL 21.5.2018 ed dal CCDI del Comune di PISTICCI, con decorrenza dal 31 dicembre 2018 ed a valere dall'anno 2019;

VISTO l'allegato N1 denominato "*Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili - anno 2020*" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi

che costituiscono il Fondo, approvato con Determinazione del Dirigente del Settore II n. 275 del 30.11.2020 ;

DATO ATTO che in relazione ai primi mesi del corrente anno ha trovato applicazione l'art. 5 comma 4 del CCNL 01/04/1999 il quale, disponendo espressamente *4.1 contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi*, di fatto sancisce l'ultrattività delle disposizioni dell'ultimo CCDI sottoscritto (2015);

DEFINISCONO E SOTTOSCRIVONO l'allegata **IPOTESI** di contratto collettivo decentrato integrativo del Personale NON dirigente del Comune di PISTICCI, **Parte Economica - Anno 2020**, contenente la ripartizione annuale del fondo per le risorse decentrate, con riferimento alla parte stabile non utilizzata e alla parte variabile.

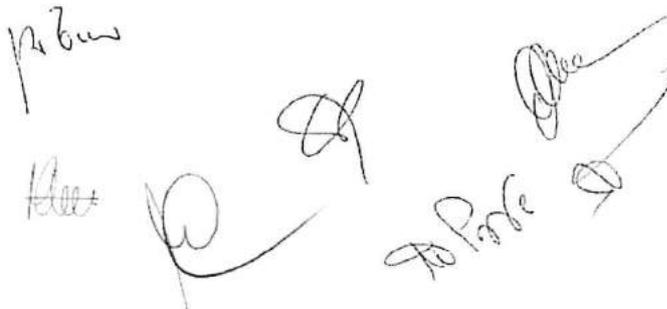
Le risorse decentrate rese disponibili per la contrattazione integrativa, vengono definite annualmente ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della (parte prevalente della) parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i seguenti criteri generali:

- A. le risorse decentrate stabili vengono utilizzate
 - prioritariamente per il pagamento della quote di destinazione fisse
 - in subordine per il pagamento delle indennità del salario accessorio necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale.
- B. la restante quota del fondo-parte stabile, unitamente alle eventuali risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata
 - per il finanziamento delle varie indennità contrattuali
 - per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano degli obiettivi/Piano della performance (*o analogo strumento di programmazione dell'Ente*), secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 69 del 23/06/2020.

Le parti danno atto che per tutto quanto qui non diversamente disposto si applicano le disposizioni di cui al CCDI - Parte economica e normativa 2018/2020 - stipulato a livello di Ente in data 10/12/2019.

Per l'effetto, i contenuti del presente verbale di contrattazione decentrata integrano e sostituiscono le corrispondenti disposizioni del CCDI sottoscritto nel Comune di PISTICCI in data 10/12/2019.

Il presente verbale viene trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti del Comune di PISTICCI per il parere di competenza, nonché alla Giunta comunale per la relativa autorizzazione alla sottoscrizione definitiva



Art. 1**Risorse finanziarie salario accessorio: DESTINAZIONE**

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente NON dirigente è costituito dalle risorse finanziarie indicate nell'allegato "1" e quantificate in 247.946,50 euro per l'anno 2020 come risultante dalla Determinazione del Dirigente del Settore II n. 275 del 30.11.2020, al lordo delle quote relative ai differenziali economici delle PEO (progressioni economiche orizzontali) e delle somme non concorrenti. Detto fondo rispetta il limite previsto per il salario accessorio dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel presente C.C.D.I., alla luce delle disposizioni di cui al CCNL del 21 maggio 2018 e del CCDI - parte normativa e parte economica - sottoscritto in data 10 dicembre 2019.

ANNO 2020	
INDENNITA' FISSE	Importo EURO
progressioni orizzontali già acquisite	74.720,00
indennità di comparto	39.003,90
TOTALE	113.723,90
ISTITUTI CONTRATTUALI	Importo EURO
progressioni orizzontali da effettuare	15.000,00
indennità di turno	25.000,00
indennità di reperibilità	4.000,00
indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	21.198,60
indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 e comma 2)	9.000,00
indennità di funzione (art. 56 sexies)	4.000,00
indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies)	3.790,00
performance (progetti - produttività)	42.000,00
art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 (ex art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000)	-
risorse non destinate	-
TOTALE	123.988,60
Istituti Contrattuali NON soggetti al limite	Importo EURO
incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.lgs. n. 50/2016)	-
incentivi per la progettazione e l'innovazione (art. 92, c. 5 e 6 d.Lgs. n. 163/2006)	-
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27, CCNL 14/9/2000)	10.234,00
risorse trasferite dall'Istat (art. 70-ter del CCNL 21.5.2018)	-
risorse ex art. 32, comma 40, del D.L. 269/2003 (istruttoria concessioni in sanatoria)	-
incentivo potenziamento riscossione entrate (art. 1 c. 1091, L. n.145/2018)	-
TOTALE	10.234,00
TOTALE GENERALE	247.946,50

3. Per l'anno 2020 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è pari ad Euro **70.000,00**, così suddivise:

- ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione delle posizioni organizzative pari ad Euro **55.519,11**
- ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative pari alla percentuale del **20,7%** circa delle risorse di cui al presente comma 7, pari ad Euro **14.480,89**.

4. Si da atto che per l'anno 2020 le risorse di cui ai comma precedenti, sommate al fondo per il salario accessorio previsto all'art. 67, con l'eccezione delle risorse previste ai commi 2, lett. a) e b), e 3 lett. a), b), c), e), f), j) e k), rispettano il limite delle risorse complessive del trattamento accessorio previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

5. Le eventuali **somme non utilizzate e non attribuite** in sede di liquidazione degli istituti contrattuali incrementano il fondo complessivo destinato alla performance organizzativa ed individuale del corrente anno.

Art. 2

Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale

Art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 21/05/2018

Art. 15 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

1. La misurazione e la valutazione delle performance viene attuata nel rispetto dei criteri di cui al **Sistema di misurazione e valutazione della performance** approvato per l'anno 2020 con D.G.C. n. 69 del 23/06/2020, nel rispetto delle disposizioni previste dall'art.7 del D.Lgs. n.150/2009.

2. Per l'anno 2020 le risorse all'uopo destinate vengono quantificate in **42.000,00** euro, oltre eventuali somme non utilizzate e non attribuite, ugualmente destinate a remunerare la performance organizzativa e individuale.

Art. 3

Progressione economica orizzontale

Art. 16 CCNL 21/05/2018

Art. 21 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

1. Le progressioni economiche di cui all'art.16 del CCNL 21/05/2018, in applicazione della disciplina e dei criteri di cui all'art. 21 del CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI, sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto *eventualmente* a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

2. Esse, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciute, in modo selettivo, in favore di **una quota del personale in servizio pari al 50% degli aventi diritto** (cfr. circolare sul conto annuale 2018 della Ragioneria Generale dello Stato e nota protocollo n.44366/2019 della Funzione pubblica).

3. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

4. Tale istituto per l'anno 2020 viene **finanziato** con un importo pari ad **15.000,00** euro e la relativa attribuzione, come di seguito distribuita, decorre dal 1° gennaio dello stesso anno 2020:

Progressione con decorrenza 01.01.2020	
Categoria	% dipendenti
B	7.000,00
C	9.000,00
D	9.000,00

Art. 4

Indennità condizioni di lavoro

Art. 70-bis CCNL 21/05/2018

Art. 22 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento:

- di attività **disagiate** e/o
- di attività **esposte a rischi** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e/o
- di attività implicanti il **maneggio di valori**.

2. Destinatari della indennità per le condizioni di lavoro sono i dipendenti non titolari di posizione organizzative. La misura di tale indennità, nei limiti della specifica disponibilità prevista in sede di contrattazione decentrata per ciascun anno ed entro i valori minimi e massimi giornalieri previsti dal CCNL (da Euro 1,00 a Euro 10), è fissata per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività di cui al precedente comma 1, come di seguito:

- in 1,50 euro per le attività **disagiate**
- in 1,50 euro per le attività **rischiose**
- da 1,00 ad 1,50 euro per le attività di **maneggio valori**.

3. Per **attività disagiate** si intendono quelle individuate dal presente contratto decentrato che possono comportare, per la loro natura o forma organizzativa, quali orario (ad esempio spezzato senza considerare la normale pausa prevista per la erogazione dei buoni pasto) e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa, problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali.

4. Le prestazioni che comportano l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale sono:

- esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro (escluso il turno. Es.: orario frazionato / spezzato, orario multiperiodale, etc.);
- esposizione a situazioni di disagio connesse a modalità di esecuzione della prestazione particolarmente gravose;
- esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni usuranti psicicamente e/o fisicamente, qualora non già retribuite nell'ambito di indennità professionali;
- esposizione a situazioni di disagio connesse alla gestione di sistemi relazionali obbligatori di particolare intensità, complessità o criticità;
- esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio.

5. Per **attività rischiose** si intendono quelle individuate dal presente contratto decentrato, con riferimento in particolare a quelle già individuate dall'allegato B al D.P.R. 347/83 e quelle svolte dagli operai e capi operai che utilizzano macchinari pericolosi o che sono sottoposti a specifiche condizioni di rischio attestata dal dirigente (o dal responsabile).

6. In particolare, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale sono:

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo operazioni di trasporto,

- anche con automezzi e/o altri veicoli, o di sostegno di un carico;
- b) prestazioni che comportano attività lavorative in cui sono utilizzati agenti biologici o se ne prevede l'utilizzo in ogni tipo di procedimento;
 - c) esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti, etc.;
 - d) esposizione a rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, etc.;
 - e) esposizione a rischi di lesioni, traumi, malattie, etc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

7. Partecipano alla liquidazione della presente indennità i dipendenti comunali appartenenti ai seguenti servizi:

- 1. Servizio cimiteriale
- 2. Servizio assistenza scolastica
- 3. Servizi tecnici
- 4. Servizi sociali

8. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità, nei limiti della capienza all'uopo prevista per ciascun anno in sede di destinazione delle risorse del salario accessorio, possono variare da un minimo di € 1,00 a un massimo di € 3,00 secondo il seguente prospetto:

- a. PER UN MANEGGIO VALORI FINO ad €. 5.000,00 COMPRESI ALL'ANNO, verrà corrisposta un'indennità giornaliera pari ed €. **1,00**
- b. PER UN MANEGGIO VALORI FINO ad €. 10.000,00 COMPRESI ALL'ANNO, verrà corrisposta un'indennità giornaliera pari ed €. **1,25**
- c. PER UN MANEGGIO VALORI OLTRE €. 10.000,00 ALL'ANNO, verrà corrisposta un'indennità giornaliera pari ed €. **1,50**

9. Partecipano alla liquidazione della presente indennità i dipendenti addetti ai seguenti servizi comunali:

- a. Agenti Contabili Economato
- b. Agenti Contabili Demografici
- c. Agenti Contabili Polizia Locale

10. Le risorse per la remunerazione delle indennità condizioni lavoro sono quantificate:

- per l'anno 2020 in 21.198,60 euro.

Art. 5

Indennità per specifiche responsabilità

Art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018

Art. 23 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, qualora non trovi applicazione la disciplina delle posizioni organizzative di cui all'art.13 e seguenti del CCNL 21/05/2018, in applicazione della disciplina e dei criteri di cui all'art. 23 del CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI, è riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.

2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350,00 annui lordi, qualora non trovi applicazione la disciplina delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D cui, con atto formale degli Enti, siano state attribuiti le seguenti qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità:

- a) Ufficiale di stato civile e anagrafe
- b) Ufficiale elettorale
- c) Responsabile di tributi
- d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico

- e) Formatore professionale
- f) Responsabile di archivi informatici
- g) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori (Potenza)
- h) Responsabile di attività inerenti la protezione civile

3. L'indennità di cui al presente articolo viene corrisposta mensilmente.

4. Per l'anno 2020, le Parti concordano di corrispondere le predette indennità al personale già destinatario dei corrispondenti incarichi (ex art. 36, comma 2 del CCNL 2004), nella misura ed alla luce dei criteri già previsti in sede di contrattazione decentrata dello scorso anno.

5. Le risorse per la remunerazione delle indennità per specifiche responsabilità sono quantificate:

- per l'anno 2020 in 9.000,00 euro.

Art. 6
Reperibilità

Art. 24 CCNL 21/05/2018

Art. 24 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

1. Per le aree di pronto intervento individuate nel successivo comma 2, in applicazione della disciplina e dei criteri di cui all'art. 24 del CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI, è previsto il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di euro 10,33 per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte con le risorse previste dall'art. 67, CCNL 21 maggio 2018. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

2. Le aree di pronto intervento interessate all'indennità di reperibilità sono le seguenti:

Servizio	N.ro addetti	Categoria	Profilo Professionale
Stato Civile	2	D e B	ufficiali di stato civile
Agenti di Polizia locale	11	C	agente di polizia locale
Ufficio tecnico	4	B	operaio polivalente

Le risorse per la remunerazione della indennità di reperibilità sono quantificate:

- per l'anno 2020 in 4.000,00 euro.

p. bu *De*

Art. 7

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Art. 25 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

1. L'art.2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: "L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi e salvo i casi previsti dai commi 3-ter e 3-quater dell'articolo 40 e le ipotesi di tutela delle retribuzioni di cui all'articolo 47-bis, o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali.". E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21.5.2018 per gli importi preventivati e secondo le discipline allegate al presente contratto che ne sono parte integrante.

Prote

Q

2. Assumono rilievo nelle definizioni delle clausole contrattuali i seguenti trattamenti accessori fissati per legge:

De

- a) risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (incentivo funzioni tecniche) pari ad €
- b) risorse destinate all'erogazione dei compensi professionali dovuti all'Avvocatura interna a seguito di Sentenza favorevole all'Ente in base all'art. 27 del CCNL 14.9.2000 pari ad € **10.234,00**;
- c) risorse destinate al recupero evasione ICI in attuazione dell'articolo 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 pari ad €
- d) risorse destinate al compenso per il processo tributario in attuazione dell'art. 15, comma 2-bis, del D.Lgs. 546/1992 pari ad €
- e) risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT in base all'art. 70-ter del CCNL 21.5.2018 pari ad €
- f) le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, del D.L. 269/2003 (attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria) pari ad €
- g) le risorse destinate all'attuazione dell'art.43 della legge 449/1997 riguardanti i contratti di sponsorizzazione pari ad €

3. I relativi stanziamenti rientrano nel fondo per le risorse decentrate a termini dell'art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21 maggio 2018.

4. Per la disciplina dei criteri di erogazione dei compensi di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 si rinvia all'art. 25 bis del CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI.

5. Negli Enti forniti di un servizio autonomo di avvocatura gestito da personale dipendente, per la disciplina dei criteri di erogazione dei compensi professionali dovuti ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14.9.2000 si rinvia all'eventuale accordo stipulato in sede decentrata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente contratto.

6. Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute sono considerate economie di bilancio.

7. Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21.5.2018 attingendo alle relative risorse previste dalle disponibilità di bilancio.

pbw
Albergo
Lo

Art. 8

Indennità di funzione

Art. 56-sexies CCNL 21/05/2018

Art. 32 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

1. L'Ente eroga al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1, in applicazione della disciplina e dei criteri di cui all'art. 32 del CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI, è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.

3. L'eventuale esercizio di specifica funzione che comporta compiti di responsabilità connessi al grado rivestito discende dal conferimento di uno specifico incarico di responsabilità, formalmente assegnato dal Comandante di Polizia Locale.

Al

4. Il Servizio Personale provvederà alla corresponsione dell'indennità, previa comunicazione del Comandante di PL, corredata dagli atti formali di attribuzione di responsabilità.

Al
Albergo

5. Sono confermate le indennità di euro 1.110,84 e di euro 780,30 rispettivamente per il personale in possesso della qualifica di agente di p.s. e svolgente funzioni di p.g. di cui all'articolo 16 del CCNL 22 gennaio 2004 (v. RAL 221).

6. Le risorse per la remunerazione delle indennità di funzione sono quantificate in quantificate:
- per l'anno 2020 in 4.000,00 euro.

Art.9 Turnazioni

Art. 23 CCNL 21/02/2018

Art. 33 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

1. Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, secondo quanto previsto dall'art.23 del CCNL 21.5.2018, cui si rinvia.

2. In sede di contrattazione integrativa viene eventualmente determinata l'esenzione dai turni in presenza di particolari situazioni personali e familiari.

3. A tal fine, rispetto ai casi dettati dalla norma contrattuale, la Parti concordano di individuare ulteriori ipotesi di esenzione dal turno notturno, quali quelle collegate:

- a particolari patologie certificate a carico del dipendente;
- alla presenza di un nucleo familiare con almeno due figli, tutti di età inferiore ad anni 8;
- _____.

4. I servizi interessati alla turnazione sono i seguenti:

Servizio	Numero di addetti	Categoria	Profilo professionale
Polizia Locale	9	C	istruttore di vigilanza
Polizia Locale	1	D	istruttore direttivo di vigilanza

5. Le risorse per la remunerazione della indennità di turno sono quantificate:

- per l'anno 2020 in 25.000,00 euro.

Art. 10

Indennità di servizio esterno

Art. 56-quinquies CCNL 21/02/2018

Art. 35 CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI

1. L'indennità di servizio esterno compete al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza. L'indennità è corrisposta per servizi resi in via continuativa.

2. L'indennità di cui al comma 1, in applicazione della disciplina e dei criteri di cui all'art. 35 del CCDI 2018-2020 del Comune di PISTICCI, è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

3. Le risorse per la remunerazione della indennità di servizio esterno sono quantificate:

- per l'anno 2020 in 3.790,00 euro.

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018)	274.797,00
2. (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	- 70.000,00
3. INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	8.070,40
4. DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	9.672,10
5. R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	7.885,93
TOTALE RISORSE STABILI	230.425,43
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
6. COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	2.794,07
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.794,07
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
7. RISORSE RESIDUE ANNO 2019 - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	4.493,00
8. COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	10.234,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	14.727,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	17.521,07
TOTALE	247.946,50
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	215.477,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	288.781,00
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O.	70.000,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	218.781,00

Firmato digitalmente da

**GIUSEPPE
BOLLETTINO**

CN =
BOLLETTINO
GIUSEPPE
C = IT

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

del Personale NON dirigente del Comune di PISTICCI, Parte ECONOMICA - Fondo Anno 2020.

Visti e richiamati:

- la **delliberazione** della DGC 148/2020, ad oggetto Linee di indirizzo per la delegazione trattante di Parte Datoriale nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'ANNO 2020;
- la **Determinazione** del Dirigente del Settore II n. 275 del 30.11.2020, con la quale è stato costituito il **fondo per il salario accessorio anno 2020**;
- la **seduta in data 14.12.2020**, nel corso della quale le Parti Negoziali hanno sottoscritto l' **IPOTESI** di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente NON dirigente del Comune di PISTICCI, Parte ECONOMICA - Fondo Anno 2020;
- la **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria** sottoscritta in data 15.12.2020 trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di PISTICCI;

Atteso che

- il collegio dei revisori in data 18.12.2020 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL e delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, comma 1, d. lgs. 165 del 2001);
- la **Giunta comunale con delliberazione n. 160 in data 22.12.2020**, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

L'anno 2020, il mese di dicembre il giorno 22 alle ore 16:00, in seduta di contrattazione svolta in modalità videoconferenza, le Parti negoziali composte da:

Delegazione Trattante di PARTE DATORIALE (DGC n. 157/2018 modificata con DGC 148/2020)

Presidente: Segretario Generale del Comune - Dr.ssa Clementina Gerardi

Componente: Dirigente Settore I - Dr. Nicola SABINA
Dirigente Settore II - Finanziario - Dr. Michele BIANCO
Dirigente Settore III - Ing. Rocco S. DI LEO
Dirigente Settore IV - Ing. Salvatore P. DEMARCO assente

Delegazione Trattante di PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

DI TURSI Giulia - CISL Giulia Di Tursi

CAZZETTA Silvio - CISL assente

LEONE Paolo - CISL assente

ESPOSITO Adele - UIL Adele Esposito

PASTORE Maria Anastasia - CGIL Maria Anastasia Pastore

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. MARAGNO Vito assente

CISL-FP BOLLETTINO Giuseppe assente

U.I.L. F.P.L. COPPOLA Francesco assente

CSA assente

Sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del Personale NON dirigente del Comune di PISTICCI, Parte ECONOMICA - Fondo Anno 2020.

Il presente testo contrattuale sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. ed al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché con le relazioni illustrative ed economico finanziaria e sarà pubblicato sul sito internet dell'ente.