



UNO DEI 100 COMUNI
DELLA PICCOLA
GRANDE ITALIA

SEGRETERIA GENERALE

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Verbale n. 55

Prot. n. 76

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).- Indirizzi.

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** il giorno **TRENTUNO** del mese di **MARZO** si è riunita nella sede comunale sala Giunta di Pisticci, sotto la Presidenza del *Sindaco* **Avv. VERRI Viviana** la GIUNTA COMUNALE, nelle persone dei Signori:

	presente	assente		presente	assente
VERRI Viviana (Sindaco)	X		RADESCA Francesco (Assessore)	X	
RICCHIUTI Maria Grazia (Vice Sindaco)	X		LETTINI Rocco Giuseppe (Assessore)	X	
DE ANGELIS Salvatore (Assessore)	X				

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa Carmela Gerardi** che esercita le funzioni di cui all'art. 97 del D. Lgs. 18.08.2000 n° 267,

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza per il numero degli intervenuti, invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 21 della L. 04/11/2010 N. 183 che modifica l'art. 57 del D. Lgs n. 165/2001 rubricato "Pari Opportunità" e prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della legge e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il **"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)";**

Accertato che tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge;

Dato atto che il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e il Presidente del Comitato Unico di garanzia è designato dall'Amministrazione;

Richiamata, altresì, la direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 Marzo 2011 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità dettano le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Rilevato il compito importante affidato a tali Comitati per una corretta gestione del personale in un'ottica di parità e di contrasto alle discriminazioni;

Accertato che attraverso i C.U.G., soggetto del tutto nuovo, il legislatore tenendo conto delle criticità esistenti, intende assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione;

Considerato che si intende favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal D. Lgs n. 150/2009 e ss.mm. e delle indicazioni derivanti dal D. Lgs. n. 81/2008 e ss. mm. ii. nonché dal D. Lgs n. 198/2006 di attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

Dato atto, altresì, che con nota n. 11393 di prot. del 20/05/2011 si chiedeva alle OO.SS., rappresentative presso questo Comune di designare un proprio componente del CUG;

Accertato che al Protocollo di questo Comune sono giunte le designazioni della CISL-FP con nota n. 51 del 24/05/2011 acquisita al n. 11627 in data 24/05/2011, e della CGIL con nota del 16/07/2013, acquisita in pari data al protocollo generale al n. 17406, allegate in atti;

Dato atto che con nota n. 15891 di prot. del 01/07/2013 è stato trasmesso ai Dirigenti dei Settori operativi l'avviso di interpello per la designazione dei componenti del CUG per le pari opportunità da parte dei pubblici dipendenti di questo Comune;

Vista la domanda per la presentazione di candidature finalizzate alla designazione di componenti del CUG trasmessa nei termini stabiliti dal solo dipendente RIZZO Giovanni Luciano;

Dato atto che il comitato ha composizione paritetica per cui si rende necessario procedere alla nomina di altri componenti effettivi e supplenti per consentire lo svolgimento regolare del ridetto comitato,

Visto che la scelta è caduta sulle dipendenti BENEDETTO ROSA, quale componente effettivo e DI TURSI GIULIA, componente supplente;

Vista la vigente dotazione organica;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di manifestare quale atto di indirizzo la volontà di costituire il CUG "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ai sensi dell'art. 21 della legge 4 Novembre 2010, n. 183 seguendo i sottoelencati indirizzi in merito all'adozione:
 - il Comitato Unico di Garanzia è unico ed esplica i suoi effetti nei confronti di tutto il personale dirigente e non dirigente;
 - il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - è fatta salva la possibilità di ammettere la partecipazione ai lavori del CUG, senza diritto di voto, di soggetti esterni all'Amministrazione, nonché di esperti;
 - il CUG, vista la complessità dei compiti demandati, dà il giusto rilievo ai requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, conoscenze nelle materie di competenza del CUG, adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, della gestione di gruppi di lavoro, rilevabili attraverso il percorso professionale, nonché particolari attitudini personali che si possono desumere dalle caratteristiche individuali, relazionali e motivazionali;
 - il CUG adotterà, una volta costituito, un proprio regolamento interno e dura in carica 4 anni;
 - il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate;
 - il CUG promuove la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo;
 - il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza.
- 3) di prendere atto che gli indirizzi sopra elencati sono emanati in conformità alle indicazioni contenute nella direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 Marzo

2011 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno dettato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia.

- 4) Di disporre la pubblicazione della presente sul sito Internet comunale e la comunicazione a tutto il personale dipendente, alla RSU, al Responsabile del Servizio Personale, al Segretario Generale e al Sindaco per quanto di propria competenza.
- 5) Di dare atto che compongono il CUG i Sigg. ri

CAZZETTA SILVIO Operaio polivalente nominato per la CISL
Componente Effettivo;

LAURIA VINCENZO Operaio polivalente nominata per la CISL
Componente supplente;

SCAZZARIELLO GIOVANNI Vigile urbano nominato dalla CGIL
Componente Effettivo;

ALO' MARIA GRAZIA Vigile Urbano nominata dalla CGIL
Componente Supplente;

RIZZO GIOVANNI L. Istruttore Tecnico nominato dal Comune
componente effettivo

MARMO ANTONIO Istruttore amm. vo nominato dal Comune
Componente supplente

BENEDETTO ROSA Istruttore amm. vo nominato dal Comune
Componente effettivo

DI TURSI GIULIA Istruttore amm. vo nominato dal Comune
Componente supplente

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Avv. Viviana Verri

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Carmela Gerardi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE n. _____ / ~~1~~ -3 APR. 2017

Il sottoscritto Segretario Comunale CERTIFICA che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune il -3 APR. 2017 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e della vigente normativa in materia di pubblicazione di atti.

Dalla Residenza Municipale, _____ -3 APR. 2017

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carmela Gerardi

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs n. 267/2000, in elenco ai Capigruppo Consiliari -3 APR. 2017

Pisticci, _____

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carmela Gerardi

Visto per copia conforme all'originale per uso amministrativo o d'ufficio.

Dalla Residenza Municipale, li _____ -3 APR. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carmela Gerardi

