

Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) Comune di PISTICCI triennio 2022-2024

(TETTO spesa del personale 2011 – 2013 – art.1, comma 557, L. 27/12/2006, n. 296 = euro 4.523.205,27)

Indice:

1. Premessa
2. Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024- *Dotazione organica (Spesa Potenziale massima)*
3. Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024- *Riepilogo PROFILI da assumere e PROCEDURE di reclutamento*
4. Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024- *Costo assunzioni su base annua*
5. Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024- *Assunzioni flessibili*
6. *Valore soglia – Art. 33 D.L.n. 34/2019 e D.P.C.M. 17 marzo 2020*

1. Premessa.

Le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni sono state regolate dal meccanismo del turn-over parziale (possibilità di sostituire con nuove assunzioni solo una quota limitata del personale cessato) per oltre un decennio: questa è stata la principale causa della contrazione degli organici e dell'incremento dell'età media del personale in servizio.

Soltanto nel triennio 2017/2019, i Comuni hanno progressivamente riacquisito un maggiore margine per le sostituzioni di personale, e in particolare:

- la possibilità di sostituire integralmente il personale che cessa dal servizio (turn-over al 100%);
- la possibilità di effettuare le sostituzioni anche in corso d'anno, senza dover attendere l'esercizio finanziario successivo al pensionamento/cessazione del dipendente da sostituire;
- la possibilità di cumulare la capacità assunzionale residua degli ultimi cinque anni (c.d. resti assunzionali).

Questo sistema ha subito una radicale riforma nel 2020, in attuazione di quanto previsto dal c.d. Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019) che, all'articolo 33, ha introdotto un nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni (comma 2) e per le Città metropolitane (comma 1bis), prevedendo il superamento del turn-over e l'introduzione del criterio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

La disciplina di dettaglio per i Comuni è contenuta nel Decreto attuativo (DM 17 marzo 2020), pubblicato nella Gazzetta ufficiale del 27 aprile 2020, che ha fissato la decorrenza del nuovo sistema per il calcolo della capacità assunzionale al 20 aprile 2020.

La circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 13 maggio 2020, pubblicata in Gazzetta ufficiale l'11 settembre 2020, contiene i principali indirizzi applicativi del Decreto.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo.

Più in dettaglio, il Decreto individua per ciascuna fascia demografica due distinte percentuali:

- una prima percentuale che definisce il valore-soglia, il cui rispetto abilita il Comune alla piena applicazione della nuova disciplina

espansiva delle assunzioni

- una più alta percentuale che definisce il valore di rientro, come riferimento per i Comuni che hanno una maggiore rigidità strutturale della spesa di personale in relazione all'equilibrio complessivo del Bilancio.

Volendo sintetizzare, alla verifica del rapporto di incidenza tra spese di personale ed entrate correnti, e tenuto conto dei valori-soglia individuati dal DM 17 marzo 2020, ciascun Comune può determinare la propria capacità assunzionale a tempo indeterminato applicando le regole differenziate per le tre casistiche di seguito riportate:

1. Comuni con una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti bassa (per i quali il rapporto spesa/entrate, è inferiore al valore-soglia individuato dal Decreto per la propria fascia demografica), che possono utilizzare le percentuali di crescita annuale della spesa di personale per maggiori assunzioni a tempo indeterminato;
2. Comuni con una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti intermedia, (per i quali il rapporto spesa/entrate è superiore al valore-soglia individuato dal Decreto per la propria fascia demografica, ma inferiore al valore di rientro), che devono fare attenzione a non peggiorare il valore di tale incidenza;
3. Comuni con una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti elevata, (per i quali il rapporto spesa/entrate è superiore al valore di rientro individuato dal Decreto per la propria fascia demografica), che devono attuare politiche di contenimento della spesa di personale in relazione alle entrate correnti.

Il Comune di Pisticci – giusta determinazione n. R.G. 345 del 07/04/2022 – può definire la propria capacità assunzionale a tempo indeterminato applicando le regole di cui al punto 1. risultando **ENTE VIRTUOSO** in quanto la percentuale del rapporto effettivo tra spesa di personale ed entrate correnti è pari a **24,91%**, inferiore a **27,00% valore soglia per classe demografica di cui alla Tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020** e inferiore al valore soglia massimo di cui alla Tabella 3 del suddetto D.M..

2. Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024- *Dotazione organica (Spesa Potenziale massima)*

TETTO SPESA PERSONALE 2011-2013 (ART. 1, c. 557, L. 296/2006)	4.523.205,27 €
SPESA PERSONALE IN SERVIZIO AL 1 GENNAIO 2022	3.286.386,25 €
CAPACITA assunzionale 31 dicembre 2021 (utilizzabile secondo le disposizioni di cui al D.M. 17 marzo 2020)	711.463,27 €
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	270.903,84 €
Resti assunzionali quinquennio 2015/2019	466.414,39 €
VALORE SOGLIA (D.M. 17/03/2020) determinato sulla base del consuntivo 2020	24,91%
TETTO MASSIMO SPESA PERSONALE ANNO 2022	3.502.339,83 €
SPESA NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2022/2024	146.111,93 €
SPESA NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ETERO FINANZIATE	- €

Dettaglio - Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 - Dotazione organica (Spesa Potenziale massima)

Ctg.	F.T.	P.T.	Profilo professionale	Posti da coprire a tempo INDETERMINATO			Posti coperti	Costo complessivo delle assunzioni		
				2022	2023	2024		2022	2023	2024
Fascia A	36		Segretario Generale				1	79.477,58 €	79.477,58 €	79.477,58 €
Dir	36		Dirigente amministrativo				1	64.199,34 €	64.199,34 €	64.199,34 €
Dir	36		Dirigente finanziario				Vacante	64.199,34 €	64.199,34 €	64.199,34 €
Dir	36		Dirigente tecnico				1	64.199,34 €	64.199,34 €	64.199,34 €
Dir	36		Dirigente tecnico				Vacante	64.199,34 €	64.199,34 €	64.199,34 €
Totali Dirigenti							3	336.274,94 €	336.274,94 €	336.274,94 €
D	36		Istruttore Direttivo amministrativo				2	76.308,92 €	76.308,92 €	76.308,92 €
D	36		Funzionario Direttivo contabile				1	45.838,70 €	45.838,70 €	45.838,70 €
D	36		Istruttore Direttivo contabile				4	143.707,49 €	143.707,49 €	143.707,49 €
D	36		Istruttore Direttivo tecnico				3	105.199,19 €	105.199,19 €	105.199,19 €
D3	36		Funzionario Direttivo tecnico				1	41.477,01 €	41.477,01 €	41.477,01 €
D	36		Istruttore Direttivo assistente sociale				1	34.818,01 €	34.818,01 €	34.818,01 €
D	36		Istruttore Direttivo psicologo				1	34.818,01 €	34.818,01 €	34.818,01 €
D	36		Istruttore Direttivo di vigilanza		1		1+110 tuel	98.339,54 €	98.339,54 €	98.339,54 €
D3	36		Funzionario (ex D3 giuridico) Direttivo avvocato				1	42.707,98 €	42.707,98 €	42.707,98 €
D3	36		Funzionario (ex D3 giuridico) Direttivo amministrativo				1	45.838,70 €	45.838,70 €	45.838,70 €
D	36		Istruttore Direttivo amministrativo (Progressione verticale)	1			vacante	34.818,01 €	34.818,01 €	34.818,01 €
D	36		Istruttore Direttivo Informatico (concorso)		1		vacante	- €	34.818,01 €	34.818,01 €
Totali categorie D				1	2		17	703.871,56 €	738.689,57 €	738.689,57 €
C	36		Istruttore amministrativo		1		8	269.789,78	269.789,78	269.789,78
C		18+18	Istruttore amministrativo (aumento ore)	1			1	31.980,68	31.980,68	31.980,68
C	36		Istruttore amministrativo (progressione verticale)	1			Vacante	31.709,49	31.709,49	31.709,49
C	36		Istruttore amministrativo (progressione verticale)	1			Vacante	31.709,49	31.709,49	31.709,49
C		24	Istruttore contabile				1	21.255,52	21.255,52	21.255,52
C		18	Istruttore tecnico (concorso in itinere)	2			Vacante	31.980,68	31.980,68	31.980,68
C		24+6	Istruttore tecnico (aumento ore)	1			1	26.739,63	26.739,63	26.739,63
C	18		Istruttore tecnico		1		1	34.259,34	51.389,01	34.259,34
C	36		Istruttore tecnico (1 progressione verticale)	1			Vacante	32.881,89	32.881,89	32.881,89
C	36		Istruttore di vigilanza				13	457.590,21	457.590,21	457.590,21
Totali categorie C				7	2	0	25	969.896,71 €	987.026,38 €	969.896,71 €
B3	36		Collab. amministr.				10	298.602,92 €	298.602,92 €	298.602,92 €
B		18+18	Esecutore amministrativo (aumento ore)	1			1	26.870,35 €	26.870,35 €	26.870,35 €
B	36		Esecutore amministrativo (avvio a selezione cat. Protetta l.68/99)	1			Vacante	26.870,35 €	26.870,35 €	26.870,35 €
B		24	Esecutore amministrativo				1	18.970,73 €	18.970,73 €	18.970,73 €
B	36		Esecutore amministrativo				4	118.375,11 €	118.375,11 €	118.375,11 €
B	36		Esecutori tecnici				10	278.886,00 €	278.886,00 €	278.886,00 €
B	36		Esecutore tecnico	1			Vacante	26.870,35 €	26.870,35 €	26.870,35 €
Totali categorie B				3	0	5	0	795.445,81 €	795.445,81 €	795.445,81 €
TOTALI							71	2.805.489,02 €	2.857.436,70 €	2.840.307,03 €

3)-Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024-Riepilogo PROFILI da assumere e PROCEDURE di reclutamento

Profilo Professionale	Categoria	Modalità di reclutamento a tempo indeterminato	Numero Unità		
			2022	2023	2024
Istruttore amministrativo contabile	C	Utilizzo graduatorie e/o concorso		1	
Esecutore amministrativo	B	Dipendente P.T. da 18 ore a 36 ore	18 ore	-	-
Istruttore amministrativo	C	Dipendente P.T. da 18 ore a 36 ore	18 ore	-	-
Istruttore direttivo amministrativo	D	Progressione verticale	1	-	-
Istruttore amministrativo	C	Progressione verticale	3	-	-
Esecutore amministrativo	B cat. Protetta	Avviamento a selezione CPI	1	-	-
Istruttore direttivo informatico	D	Utilizzo graduatorie e/o concorso		1	-
Istruttore tecnico	C	Dipendente P.T. da 24 ore a 30 ore	6 ore	-	-
Istruttore tecnico	C	P.T. 18 ore - concorso in itinere	2	-	-
Istruttore tecnico	C			1	-
Esecutore tecnico	B	Avviamento a selezione CPI	1	-	-
Totale nuove assunzioni nel triennio			4	3	0
Totale progressioni verticali			4	0	0
Totale aumento ore			3	0	0

4)- Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024- Costo assunzioni su base annua

ASSUNZIONI ANNO 2022 - AUMENTO ORE - PROGRESSIONI VERTICALI					
Categoria	ore	Profilo Professionale	Retribuzione annua	Unità	Spesa anno 2022
D	36	Istruttore direttivo amministrativo	€ 34.468,63	1	€ 17.234,32
C	36	Istruttore amministrativo	€ 96.967,85	3	€ 48.483,93
C	18	Istruttore tecnico	€ 31.980,68	2	€ 15.990,34
C	18+18	Istruttore amministrativo - aumento ore	€ 31.980,68	1	€ 15.990,34
C	24+6	Istruttore tecnico - aumento ore	€ 26.739,63	1	€ 6.684,91
B	18+18	Esecutore amministrativo - aumento ore	€ 26.870,35	1	€ 13.435,18
B	36	Esecutore amministrativo - cat. Protetta	€ 26.870,35	1	€ 13.435,18
B	36	Esecutore tecnico	€ 26.870,35	1	€ 13.435,18
Totale			€ 302.748,52	11	€ 144.689,35

ASSUNZIONI ANNO 2023					
Categoria	ore	Profilo Professionale	Retribuzione annua	Unità	Spesa anno 2023
D	36	Istruttore direttivo informatico	€ 34.871,43	1	€ 34.871,43
C	18	Istruttore tecnico	€ 15.990,34	1	€ 15.990,34
C	36	Istruttore amministrativo	€ 31.980,68	1	€ 31.980,68
Totale			€ 82.842,45	3	€ 82.842,45

ASSUNZIONI ANNO 2024					
Categoria	ore	Profilo Professionale	Retribuzione annua	Unità	Spesa anno 2024
Totale			€ -	0	€ -

5) Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024- Assunzioni flessibili

TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2009	317.934,29
---	-------------------

Assunzioni flessibili

L'art. 23 del Dlgs 81/2015 (cd Jobs act), dispone che il teito massimo percentuale di assunzione di personale a tempo determinato è fissato al **20% del personale a tempo indeterminato alle dipendenze del medesimo datore.**

ANNO 2022	N.	ore	Cat.	Profilo	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo anno 2022
	7	36	C	Istruttore di vigilanza	Contratto a tempo determinato (3 mesi-stagionali)	Polizia Locale	61.598,00 €
	1	18	B	Impiegato	art.90 D. Lgs. n. 267/2000	Staff del Sindaco	28.639,38 €
	1	36	C	Impiegato	art.90 D. Lgs. n. 267/2000	Staff del Sindaco	32.869,92 €
	1	36	D	Ist. Dir. Assistente sociale	Contratto a tempo determinato	Settore I	17.650,56 €
19	LSU-quota 25%						45.516,97 €

TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2022	186.274,83 €
---	---------------------

ANNO 2023	N.	ore	Cat.	Profilo	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo anno 2023
	7	36	C	Istruttore di vigilanza	Contratto a tempo determinato (3 mesi-stagionali)	Polizia Locale	61.598,00 €
	1	18	B	Impiegato	art.90 D. Lgs. n. 267/2000	Staff del Sindaco	28.639,38 €
	1	36	C	Impiegato	art.90 D. Lgs. n. 267/2000	Staff del Sindaco	32.869,92 €
	1	36	D	Ist. Dir. Assistente sociale	Contratto a tempo determinato	Settore I	35.301,12 €
19	LSU-quota 25%						45.516,97 €

TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2023	203.925,39 €
---	---------------------

ANNO 2024	N.	ore	Cat.	Profilo	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo anno 2024
	7	36	C	Istruttore di vigilanza	Contratto a tempo determinato (3 mesi-stagionali)	Polizia Locale	61.598,00 €
	1	18	B	Impiegato	art.90 D. Lgs. n. 267/2000	Staff del Sindaco	28.639,38 €
	1	36	C	Impiegato	art.90 D. Lgs. n. 267/2000	Staff del Sindaco	32.869,92 €
	19	LSU-quota 25%					

TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2024	168.624,27 €
---	---------------------

6) Valore soglia - Art. 33 D.L.n. 34/2019 e D.P.C.M. 17 marzo 2020

Nella tabella che segue, il calcolo del valore della soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nel **2022** al Comune di PISTICCI dal quale è possibile desumere il rispetto delle disposizioni di cui al D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006. Valore soglia che per i Comuni di fascia F) alla quale appartiene il Comune di Pisticci è pari al 27%.

Dati consuntivo 2020

	IMPORTI		DEFINIZIONI
Spesa personale Consuntivo 2020		€ 3.231.435,99	Art. 2, c.1, lett.a) D.M. 17/03/2020
Entrate Consuntivo 2018	€ 13.204.773,81	€ 16.882.927,92	Art. 2, c.1, lett.b) D.M. 17/03/2020
Entrate Consuntivo 2019	€ 20.056.749,09		
Entrate Consuntivo 2020	€ 17.387.260,86		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2020		€ 3.911.298,93	
ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL FCDE		€ 12.971.628,99	
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI		24,91	

Dati consuntivo 2021

	IMPORTI		DEFINIZIONI
Spesa personale Consuntivo 2021		€ 3.286.386,26	Art. 2, c.1, lett.a) D.M. 17/03/2020
Entrate Consuntivo 2019	€ 20.056.749,09	€ 18.362.015,46	Art. 2, c.1, lett.b) D.M. 17/03/2020
Entrate Consuntivo 2020	€ 17.387.260,86		
Entrate Consuntivo 2021	€ 17.642.036,42		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021		€ 3.805.000,00	
ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL FCDE		€ 14.557.015,46	
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI		22,58	