



UNO DEI 100 COMUNI  
DELLA PICCOLA  
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti – Palazzo Giannantonio – Tel. 0835/585711 Fax 0835/581208

## Dichiarazione condizione di ECCEDEXZA del personale

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE I – AMMINISTRATIVO

**Accertati** i propri carichi di lavoro, in considerazione della tipologia dei servizi attivati e gestiti direttamente, nonché delle modalità della loro gestione per l'anno in corso;

#### Visti:

- il personale in servizio, assegnato alla struttura cui lo scrivente è preposto;
- i relativi tassi di presenza e assenza;
- i profili professionali;

**Considerati** i pensionamenti di personale nel **triennio 2021-2022-2023**;

**Verificato** che in relazione alle *esigenze funzionali* del Settore I, il personale assegnato risulta **NON** eccedente rispetto alle effettive necessità organizzative;

**Tenuto conto** di quanto sopra

### DICHIARA

Per l'anno **2021** che il Settore **NON ha eccedenze** di personale.

La presente viene inviata al Segretario Generale ai sensi dell'atr. 33, comma 1 e 2, d.lgs. n. 165/01, così come modificato dall'art. 16, comma 1 e 2, della legge n. 183/2011.

Pisticci, 23 febbraio 2021

Il Dirigente del Settore I – Amministrativo

Dr. Nicola Sabina



UNO DEI 100 COMUNI  
DELLA PICCOLA  
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti – Palazzo Giannantonio – Tel. 0835/585711 Fax 0835/581208

## Dichiarazione condizione di ECCEDEXZA del personale

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE II – FINANZIARIO

**Accertati i propri carichi di lavoro**, in considerazione della tipologia dei servizi attivati e gestiti direttamente, nonché delle modalità della loro gestione per l'anno in corso;

#### Visti:

- il personale in servizio, assegnato alla struttura cui lo scrivente è preposto;
- i relativi tassi di presenza e assenza;
- i *profili professionali*;

**Considerati** i pensionamenti di personale nel **triennio 2021-2022-2023**;

**Verificato** che in relazione alle *esigenze funzionali* del Settore II, il personale assegnato risulta **NON** eccedente rispetto alle effettive necessità organizzative;

**Tenuto conto** di quanto sopra

### DICHIARA

Per l'anno **2021** che il Settore **NON ha eccedenze** di personale.

La presente viene inviata al Segretario Generale ai sensi dell'atr. 33, comma 1 e 2, d.lgs. n. 165/01, così come modificato dall'art. 16, comma 1 e 2, della legge n. 183/2011.

Pisticci, 23 febbraio 2021

Il Dirigente del Settore II – Finanziario  
*Dr. Michele Salvatore Bianco*



Piazza dei Caduti – Palazzo Giannantonio – Tel. 0835/585711 Fax 0835/581208

## Dichiarazione condizione di ECCEDEXZA del personale

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE III – TECNICO

**Accertati i propri carichi di lavoro**, in considerazione della tipologia dei servizi attivati e gestiti direttamente, nonché delle modalità della loro gestione per l'anno in corso;

#### Visti:

- il personale in servizio, assegnato alla struttura cui lo scrivente è preposto;
- i relativi tassi di presenza e assenza;
- i *profili professionali*;

**Considerati i pensionamenti di personale nel triennio 2021-2022-2023**;

**Verificato** che in relazione alle esigenze funzionali del Settore III, il personale assegnato risulta **NON** eccedente rispetto alle effettive necessità organizzative;

**Tenuto conto** di quanto sopra

### DICHIARA

Per l'anno 2021 che il Settore **NON ha eccedenze** di personale.

La presente viene inviata al Segretario Generale ai sensi dell'atr. 33, comma 1 e 2, d.lgs. n. 165/01, così come modificato dall'art. 16, comma 1 e 2, della legge n. 183/2011.

Pisticci, 23 febbraio 2021

Il Dirigente  
Ing. Rocco DI LEO



UNO DEI 100 COMUNI  
DELLA PICCOLA  
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti – Palazzo Giannantonio – Tel. 0835/585711 Fax 0835/581208

## Dichiarazione condizione di ECCEDEXZA del personale

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE IV – AMBIENTE

**Accertati i propri carichi di lavoro**, in considerazione della tipologia dei servizi attivati e gestiti direttamente, nonché delle modalità della loro gestione per l'anno in corso;

#### Visti:

- il personale in servizio, assegnato alla struttura cui lo scrivente è preposto;
- i relativi tassi di presenza e assenza;
- i *profili professionali*;

**Considerati** i pensionamenti di personale nel **triennio 2021-2022-2023**;

**Verificato** che in relazione alle esigenze funzionali del Settore IV, il personale assegnato risulta **NON** eccedente rispetto alle effettive necessità organizzative;

**Tenuto conto** di quanto sopra

### DICHIARA

Per l'anno **2021** che il Settore **NON ha eccedenze** di personale.

La presente viene inviata al Segretario Generale ai sensi dell'atr. 33, comma 1 e 2, d.lgs. n. 165/01, così come modificato dall'art. 16, comma 1 e 2, della legge n. 183/2011.

Pisticci, 23 febbraio 2021

Il Dirigente del Settore IV – Ambiente  
Ing. Salvatore Pietrantonio Demarco



UNO DEI 100 COMUNI  
DELLA PICCOLA  
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti – Palazzo Giannantonio – Tel. 0835/585711 Fax 0835/581208

## Dichiarazione condizione di ECCEDEXZA del personale

### IL RESPONSABILE DI P.O. – SETTORE LEGALE

**Accertati i propri carichi di lavoro**, in considerazione della tipologia dei servizi attivati e gestiti direttamente, nonché delle modalità della loro gestione per l'anno in corso;

#### Visti:

- il personale in servizio, assegnato alla struttura cui la scrivente è preposto;
- i relativi tassi di presenza e assenza;
- i *profili professionali*;

**Considerati i pensionamenti di personale nel triennio 2021-2022-2023;**

**Verificato** che in relazione alle *esigenze funzionali* del Settore il personale assegnato risulta **NON** eccedente rispetto alle effettive necessità organizzative;

**Tenuto conto** di quanto sopra

### DICHIARA

Per l'anno **2021** che il Settore **NON ha eccedenze** di personale.

La presente viene inviata al Segretario Generale ai sensi dell'atr. 33, comma 1 e 2, d.lgs. n. 165/01, così come modificato dall'art. 16, comma 1 e 2, della legge n. 183/2011.

Pisticci, 23 febbraio 2021

Il Responsabile di P.O. – Settore Legale

Avv. Patrizia Garuso



UNO DEI 100 COMUNI  
DELLA PICCOLA  
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti – Palazzo Giannantonio – Tel. 0835/585711 Fax 0835/581208

## Dichiarazione condizione di ECCEDEXZA del personale

### IL COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE

**Accertati** i propri carichi di lavoro, in considerazione della tipologia dei servizi attivati e gestiti direttamente, nonché delle modalità della loro gestione per l'anno in corso;

#### Visti:

- il personale in servizio, assegnato alla Polizia Locale ;
- i relativi tassi di presenza e assenza;
- i *profili professionali*;

**Considerati** i pensionamenti di personale nel **triennio 2021-2022-2023**;

**Verificato** che in relazione alle *esigenze funzionali* del Corpo di Polizia Locale, il personale assegnato risulta **NON** eccedente rispetto alle effettive necessità organizzative;

**Tenuto conto** di quanto sopra

### DICHIARA

Per l'anno **2021** che il Settore **NON ha eccedenze** di personale.

La presente viene inviata al Segretario Generale ai sensi dell'atr. 33, comma 1 e 2, d.lgs. n. 165/01, così come modificato dall'art. 16, comma 1 e 2, della legge n. 183/2011.

Pisticci, 23 febbraio 2021

Il Comandante di Polizia Locale  
*Dr. Simone Testa*



UNO DEI 100 COMUNI  
DELLA PICCOLA  
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti – Palazzo Giannantonio – Tel. 0835/585711 – Fax 0835/581208

## Dichiarazione condizione di SOPRANNUMERO del personale

### IL DIRIGENTE del Settore II – Servizio Personale

**Atteso che** la *condizione di soprannumero* viene individuata dal legislatore nella presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

**Accertato** che:

- il Comune di Pisticci risulta avere nell'anno 2020 e nell'anno 2021 un rapporto dipendenti/popolazione inferiore al rapporto medio dipendenti/popolazione per classe demografica definito dal D.M. 18 novembre 2020, che per i Comuni da 10.000 a 19.999 abitanti prevede un rapporto medio di **1 dipendente** per ogni **166 abitanti**: tale dato determina per il Comune di Pisticci, che al 31/12/2020 conta n. 17.304 abitanti, una quota teorica di dipendenti pari a circa n. 104 unità, contro gli effettivi dipendenti in servizio a tempo indeterminato che, alla data odierna, sono invece pari a n. 75 unità;
- nel Comune di Pisticci
  - il personale **in rapporto di lavoro subordinato** (a tempo determinato) è pari a n. **6 unità**
  - il personale **in servizio a tempo indeterminato** nella *dotazione organica* è pari a n. **75 unità**
  - il personale **in servizio a tempo indeterminato** extra dotazione organica è pari a n. 0 unità

**Verificato**, pertanto, che nel Comune di Pisticci il personale in servizio a tempo indeterminato **non risulta in soprannumero**;

**Tenuto conto** di quanto sopra

**D I C H I A R A**

Per l'anno 2021 che il Comune di Pisticci **NON ha** unità di personale in soprannumero.

La presente viene inviata al Segretario Generale dell'Ente ai sensi dell'art. 33, comma 1 e 2, d.lgs. n.165/01, così come modificato dall'art. 16, comma 1 e 2, della legge n. 183/2011.

Pisticci, 1° marzo 2020

**Il Dirigente del Settore II – Servizio Personale**  
*Dr. Michele Salvatore Bianco*



UNO DEI 100 COMUNI  
DELLA PICCOLA  
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti – Palazzo Giannantonio – Tel. 0835/585711 – Fax 0835/581208

## Dichiarazione condizione di eccedenza del personale per esigenze finanziarie.

IL DIRIGENTE del Settore II – Servizio Personale

**Atteso** che con il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in L. 11 agosto 2014, n. 114, vengono espressamente confermate le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previste dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, della L. n. 296/2006 (art. 3, comma 5, 4° periodo);

**che** a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge 114/2014, ossia 2011-2012-2013 (nuovo comma 557-quater della Legge n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, come convertito nella L. n. 114/2014);

**che** tale limite per il contenimento della spesa di personale, rappresentato da detto valore medio del triennio 2011-2013, rimane un **limite fisso** per ciascun anno di riferimento a decorrere dall'anno 2014 (compreso);

**Atteso** che il Comune di Pisticci è stato Ente tenuto alla **realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica** ed è, pertanto, soggetto ai vincoli di spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557, della cd. *Legge Finanziaria 2007* (L. 27/12/2006, n. 296) e s.m.i.;

**Dato atto**

**che a partire dal 2019 (e successivi)** ha riacquisito piena efficacia la disciplina contenuta nell'art. 3, c. 5, D.L. 90/2014, determinando il superamento delle limitazioni al *turn over* e con ciò la possibilità, per tutti gli Enti locali superiori ai 1.000 abitanti, di avere una **capacità assunzionale pari al 100%** della **spesa del personale cessato nell'anno precedente**;

**che** l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

*“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione*

*approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";*

**che** in data 27/04/2020 è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 il decreto 17 marzo 2020, il quale dispone in merito alle nuove modalità di assunzione a tempo indeterminato di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020, delineando un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente, basato non tanto sulla logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, bensì su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

**che** il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" consente, con decorrenza 20 aprile 2020, di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in alcuni casi in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

**che** a tal fine, in base alla fascia demografica di appartenenza, la norma prevede l'assegnazione dei Comuni all'interno di tre valori soglia di virtuosità finanziaria;

**che** per effetto di tale Decreto,

- gli enti "virtuosi", ossia il cui valore soglia è uguale o inferiore al primo valore soglia di virtuosità, possono assumere personale a tempo indeterminato incrementando ulteriormente la relativa spesa (come indicato nella tabella 2 dell'art. 5 del DM 17.03.2020) e, in deroga al limite degli incrementi percentuali previsti dalla *Tabella 2*, per il quinquennio 2020/2024 dello stesso D.M., per la propria fascia demografica, possono aumentare con percentuale maggiore la spesa di personale utilizzando i resti assunzionali derivanti da anni precedenti;
- gli enti meno virtuosi, invece, possono utilizzare i resti assunzionali derivanti da anni precedenti solamente nei limiti della capacità assunzionale derivante dal nuovo calcolo che prevede per i comuni intermedi l'obbligo di non peggiorare il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti (ordinariamente solo turn over) e per quelli non virtuosi l'obbligo di non peggiorare il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti;

**che** le nuove regole in materia di assunzioni e le conseguenti disposizioni in materia di trattamento economico accessorio, come previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, si applicano ai Comuni con decorrenza 20/04/2020;

**Considerato**



**che** risulta necessario, prima di definire la programmazione triennale del fabbisogno di personale (PTFP), approvare la nuova dotazione organica, previa ricognizione del personale in esubero;

**che**, a tal fine, l'articolo 6 del decreto legislativo 165/2001 (Testo unico del pubblico impiego), modificato dal Dlgs 75/2017, introduce il concetto di spesa potenziale massima, che rappresenta il valore finanziario in cui si esprime la nuova visione di dotazione organica;

**che** nella nuova programmazione del fabbisogno di personale voluta, in attuazione della citata riforma del Testo unico del pubblico impiego, dalle linee guida della Funzione pubblica (approvate con il Dm 8 maggio 2018), contenenti indirizzi per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, viene previsto per gli enti locali il superamento della dotazione organica teorica e l'introduzione del nuovo concetto di **dotazione di spesa potenziale massima**;

**che** il limite di spesa teorica potenziale massima, nell'ambito del tetto di spesa consentito dalla legge, previsto nell'articolo 1, comma 557, legge 296/2006 (media spese di personale sostenute negli anni 2011/2013), è attualmente rappresentato, per i Comuni, dal valore finanziario della spesa del personale in servizio, cui va aggiunta la spesa derivante dalla capacità assunzionale consentita dalla normativa vigente, data prioritariamente dal valore soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e al DM 17.03.2020, eventualmente integrato dal limite del turn over;

**Accertato che** in relazione alle esigenze finanziarie del Comune di Pisticci, emerge quanto segue:

1. la spesa per il personale in servizio al 1° gennaio 2021 inferiore al tetto della spesa del personale 2011-2013 (art. 1, comma 557, L. 27/12/2006, n. 296) determinato in euro 4.523.205,27;
2. la capacità assunzionale disponibile al 1° gennaio 2021, data dalle cessazioni del 2020 + quinquennio 2015/2019 e cessazioni previste nel 2021, utilizzabile nei limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020 è pari ad euro 575.433,45;
3. il valore soglia determinato sulla base di dati di preconsuntivo 2020 è pari al 27,19% e quindi in linea con il processo di riduzione del rapporto entrate correnti/spese per il personale imposto dal DPCM 17 marzo 2020;

**Verificato**, pertanto, che in relazione ai vincoli e alle esigenze finanziarie, il personale assegnato risulta **non eccedente** rispetto alle effettive necessità del Comune di Pisticci;

**Tenuto conto** di quanto sopra

#### **DICHIARA**

Per l'anno 2021 che il Comune di Pisticci **NON ha eccedenze** di personale.

La presente viene inviata al Segretario Generale ai sensi dell'art. 33, comma 1 e 2, d.lgs. n.165/01, così come modificato dall'art. 16, comma 1 e 2, della legge n. 183/2011.

Pisticci, 1° marzo 2021

**Il Dirigente del Settore II - Servizio Personale**  
Dr. Michele Salvatore Bianco

